

Luigi A. Romanelli

LAR-Ressources Humaines Inc
6875 rue Saint Dominique
Montréal (Québec) H2S 3B3
514-705-5306
lromanelli@lar-rh.com



Luigi A Romanelli est un professionnel en gestion des ressources humaines. Il exerce cette profession depuis plus de 30 ans. Luigi a acquis au fil des ans une riche expérience en gestion des ressources humaines. Il a également donné une trentaine d'ateliers et conférences durant les dix dernières années notamment, sur le processus de sélection et embauche, discipline et congédiement, comment gérer les employés difficiles, gestion de conflit, etc.,

Résumé des qualifications :

Diplômes : Gradué de l'université McGill en management et comptabilité

Association : ADRIQ- RCTi

Domaines d'expertise :

- Recrutement de cadres et personnel technique, contrat d'emploi, politiques d'entreprises, diagnostic organisationnel.
- Transfert et relève d'entreprise, gestion de conflit, licenciement, discipline, droits de gérance, coaching des gestionnaires etc.,

Secteurs d'activités :

Agroalimentaire, plasturgie, biotechnologie, industrie d'usinage et de fabrication, électronique, équipement de télécommunications, aéronautique, chimie.

Exemples de mandats :

1. Entreprise en agroalimentaire spécialisé dans l'abattage et la transformation de viande porcine.

Mandat : Sélection et embauche d'un directeur général et d'un directeur d'usine. Redressement d'entreprise.

2. Entreprise spécialisée dans la fabrication sur mesure de produit commercial et résidentiel.

Mandat : Sélection et embauche d'un directeur général des opérations

3. Entreprise familiale spécialisée dans la fabrication et vente de produits en agroalimentaire.

Mandat : Sélection et embauche de personnel spécialisé et restructuration organisationnelle afin de rencontrer le défi de croissance.

4. Entreprise de développement de logiciel et de fabrication d'un produit spécialisé

Mandat : Sélection et embauche d'un directeur général et d'un directeur des ventes pour le marché nord américain; restructuration des ressources humaines; négociations de contrats d'emploi.

5. Entreprise de fabrication d'équipement dans l'industrie de l'environnement.

Mandat : Coaching de personnel cadre et gestion de conflit.