

**Hélène J.Perreault, CRHA**

Associée

Pluridis, services en management  
2 Place du Commerce, Suite 100  
Île-des-Sœurs (Québec) H3E 1A1  
541-952-3960

[hperreault@pluridis.ca](mailto:hperreault@pluridis.ca)

[www.pluridis.ca](http://www.pluridis.ca)



Généraliste en ressources humaines, ayant évolué pendant une vingtaine d'années dans la grande entreprise jusqu'à la vice-présidence de directions ressources humaines. Depuis une dizaine d'années, elle agit à titre de conseillère et de coach auprès des dirigeants de PME notamment dans l'implantation de pratiques ressources humaines, diagnostic organisationnel, recrutement de dirigeants et la gestion du changement, de la performance et des compétences. Au fil de sa carrière, elle a participé à la création de 2 entreprises conseil.

**Résumé des qualifications :**

**Diplôme :** Bac. Administration, profil gestion des ressources humaines

**Association :** Ordre des conseillers en ressources humaines (CRHA)

**Domaines d'expertise :**

Recrutement/gestion de la relève, coaching de gestion, diagnostic ressources humaines, rémunération/évaluation des emplois/équité salariale, gestion de la performance, structure organisationnelle, mobilisation/communication, développement outils de gestion des ressources humaines.

## **Secteurs d'activité :**

Entreprises de services (bancaire, informatique, technologie, agroalimentaire, production télévisuelle / magazines) et manufacturières (plastique, agroalimentaire, matériaux de construction, produits du tabac,...), entreprises publiques (municipalité, MRC, CLD), associations professionnelles et OBNL.

## **Exemples de mandats :**

- Recrutement de directeurs généraux et directeurs dans divers champs de compétences
- Diagnostic organisationnel sous l'angle RH – contextes de croissance / fusion / relève.
- Implantation de politiques et outils de gestion des ressources humaines (entreprises de service et de fabrication)
- Conception et implantation de programmes de rémunération et d'évaluation des emplois
- Développement de mécanismes de gestion de la performance incluant la formation des gestionnaires et employés
- Accompagnement de dirigeants dans la gestion de problématiques diversifiées
- Coaching de gestionnaires

## **Informations complémentaires :**

Formation en rémunération, étudiants du Bac. en administration, UQAM 2012-2015

Expérience au sein de conseils d'administration